

これでOK!

介護人事労務の ポイントを一気に解説

コロナ禍以降の労働市場の変容や働き方改革の推進、そして33年ぶりの高水準となる賃上げが実現し、最低賃金もかつてない引上げが目指される一方、介護分野においては深刻な人材不足から不断の職場環境改善が求められる状況が続いています。働く人の意識の高まり、価値観の多様化等からハラスメント問題等が頻繁に取り沙汰されるなか、介護施設・事業所においても、常に変更・見直しされる関連法令等をもとに人事労務体制を最新かつ万全にしておかなければ、令和時代の人材市場・競争を勝ち残ることはできません。

このような現状を踏まえ、今回のセミナーでは、社会福祉法人をはじめ介護施設・事業所における人事労務のスペシャリストである荒川仁雄弁護士・社会保険労務士より、いま押さえておくべき「介護人事・労務のポイント」を一気に解説します。



2025年

2月12日(水)～2月13日(木)

主催

一般社団法人 介護人材政策研究会

共催

荒川・荒木法律事務所

開催方法

オンライン（Zoomを使用します）

参加費

介人研 会 員：10,000円（1名/税・資料代込）
 非会員：20,000円（1名/税・資料代込）

定員

30名

先着順



介人研会員の皆さまには、セミナー終了後、**独自のリスクヘッジの視点を踏まえた「モデル就業規則」**を提供いたします。モデル就業規則は就業規則として定めるべき内容をほぼ網羅した内容となります。一部についてはセミナー中で取り扱いますが、セミナーでは触れない部分も含まれます。

講師紹介

荒川仁雄（あらかわ・まさお）

荒川・荒木法律事務所 弁護士・社会保険労務士
 一般社団法人介護人材政策研究会監事
 東京大学法学部卒業後、東日本旅客鉄道株式会社を経て司法試験合格。人事労務分野を専門とし、関東地方で社会福祉法人の顧問等を務め、その実績から福祉団体等でも多くの講演活動を行う。



1日目 (2月12日)

時間	内容	
13:30 - 14:00 (30分)	開会・趣旨説明 「介護人材戦略としての職場環境改善の必要性」	介護人材政策研究会
14:00 - 17:00 (180分)	1.介護事業者のための労働時間管理の必須知識 2.給与見直しに関する急所と定石 3.退職に関する法的対応のノウハウ 4.外国人労働者に対してできる人事権・できない人事権（育成就労制度も視野に） 5.処遇改善加算Ⅰの求める人事制度と事業者目線で「使える」人事制度の違い	荒川・荒木法律事務所 弁護士・社会保険労務士 荒川仁雄 氏
17:00予定	1日目終了	

2日目 (2月13日)

時間	内容	
14:00 - 17:00 (180分)	6.同一労働同一賃金のイロハとBCPの意外な関係 7.労働条件通知書の労基法改正と職務限定契約・勤務地限定契約の現状の緊張関係 8.中途採用の落とし穴（就業規則と労働契約書の関係） 9.違法にならないための職員紹介制度の作り方 10.障害者雇用の二面性	荒川・荒木法律事務所 弁護士・社会保険労務士 荒川仁雄 氏
17:00予定	2日目終了	

申込方法

<参加申込フォーム>

<https://forms.gle/7BcFtxkFUWvEae37>

- 上記URLより「参加申込フォーム」にアクセスいただき、必要事項をご記入の上お申し込みください。お申し込み後に振込先口座番号等についてお知らせさせていただきます。ご参加の手続きは参加費ご入金の確認をもって完了となります。
- 参加申込手続き完了の後、開催日の3営業日前を目途に当日のZoomログインURL等をお知らせさせていただきます。(URLの共有・転送等は固くご遠慮ください。)
- 申込取消・変更を行いたい場合は必ず本会までメール(info@kaijinken.or.jp)にてご連絡ください。
2月4日(火)以降の参加取消につきましてはキャンセル料として参加費の全額を申し受けます。

締切日
2月4日(火)



問い合わせ

一般社団法人介護人材政策研究会
TEL:03-5213-4270 FAX:03-6478-8333 E-mail:info@kaijinken.or.jp

