

2021 活動報告書

一般社団法人介護人材政策研究会

〒102-0083 東京都千代田区麹町3-5-2 BUREX麹町311
(シム・コンサルティンググループ内)

TEL : 03-5213-4270 FAX : 03-6478-8333

E-mail : info@kaijinken.or.jp

ホームページ : <https://kaijinken.or.jp/>



2022年、 ますます「ひろがる」介人研にご期待ください

2021年は、前年から続くコロナ禍の影響や、感染症対策やBCP策定、そして科学的介護情報システム(LIFE)の導入など令和3年度介護報酬改定を通じた大きな変化を経て、新しい時代の扉が開かれた印象の1年でした。そうした激変のさなかにあっても一貫して利用者をまもり、サービス向上に邁進される介護施設・事業所の皆さまには、心から敬意を表する次第です。

私たち介護人材政策研究会(以下、介人研)は、少しでもそうした皆さまのお力になれるよう、1年を通じて様々な活動を展開してまいりました。介護報酬改定については、厚生労働省より講師を招いた「徹底攻略セミナー」をはじめ、随時最新情報をお届けしたことに加えて、会員各位からお寄せいただいた疑義に関するQ&Aを、同省担当課を交えて作成。現場での速やかな改定対応が叶うよう取り組みました。

そして介護人材施策については、基幹事業である「介護人材政策アクチュアル・ミーティング」において、厚生労働省と会員間で是々非々の議論を行い、一体となって今後の展望を探るなど、制度・政策の最先端に力強くコミットする取り組みを行ってきました。

また、2か月に1度のペースで有識者を招いて行う会員勉強会では、様々な課題や問題意識が整理されることとなり、それらを集約して官邸や財務省、厚生労働省へ要望活動を活発に行ったことも、まさに介人研ならではのアクションと言えます。その成果として地域医療介護総合確保基金の拡充や、介人研の要望内容がほぼそのまま成文化された「介護職員処遇改善支援補助金」の申請要件簡素化など、施策を実現させる力が徐々に高まってきたと実感しています。

加えて、設立当初から重点的に取り組むリーダー人材育成事業「KAIGOアンバサダー育成研修会」も2期目が終了し、延べ65名の認定を行うに至り、次第に輪が広がっています。

そうした活動が認知され、行政や関係団体からの事業委託や講演依頼、メディアからの取材等が増えたことも、昨年の大きな変化でした。皆さまのお力添えによる組織の成長に、しみじみと感謝の思いを噛みしめています。

2022年は、介人研にとってさらに「ひろがる」1年になると感じています。設立から3年目を迎え、「やりたいこと・やれること・やるべきこと」、それぞれにどんどん大きく膨らんでいます。

ぜひ、引き続き皆さまのお力をお借りしながら、ともに「優れた職場に、優れた人材を。」というゴールへ前進し、新しい介護の未来を拓いてまいりたく存じます。

どうか私たち介人研に、一層のご指導・ご鞭撻を賜りますよう、切にお願い申し上げます。

代表理事 天野 尊明

結

介護現場と制度をダイレクトに結ぶ場づくり



第2回
介護人材政策
アクチュアル・
ミーティング

介人研会員がダイレクトに制度へコミットする場として毎年行っている「介護人材政策アクチュアル・ミーティング」は原点に立ち返り、厚生労働省から川端裕之・福祉人材確保対策室長をお招きし、これからの介護人材施策がどうあるべきかを是々非々で議論。ポストコロナの介護人材確保・育成・定着を一体となって展望する機会となりました。

動

「介護の声」を届けるため手を尽くす要望活動



介人研と一心同体と言っても過言ではない末松信介・文部科学大臣、大家敏志・財務副大臣を中心に、令和4年度予算における施策について、また「介護職員処遇改善支援補助金」の創設と要件設定等について、会員各位から寄せられた課題感をもとに政府及び関係省庁へ積極的な要望活動を展開しました。また、お二人を通じては加藤勝信・内閣官房長官（当時）への面会も実現するなど、介人研の「実現力」に大きくお力添えをいただいています。

育

介護現場の未来をつくるリーダー人材の育成



令和3年度KAIGOアンバサダー
育成研修会

基幹事業のひとつとして取り組むリーダー人材育成事業「KAIGOアンバサダー育成研修会」も2期目を終了し、延べ65名の「KAIGOアンバサダー」認定を行うに至りました。1期生からは自法人でのユニークな取り組みが報告されるなど、有機的な展開がはじまっています。認定者に対しては、オンラインコミュニティ「KAIGOアンバサダー.com」および「フォローアップ研修会」を通じて「人材確保・育成・定着のキーパーソン」としての活動をサポートしていきます。

学

最新情報や、先進的取り組みからノウハウを学ぶ



隔月ペースで行う「会員勉強会」は、介人研のストロングポイントである「情報力・分析力」「機会創設力」を最大に活かせる場です。毎回各分野で最先端をいく有識者からお話を伺い、会員との間で課題を抽出することにより、会員施設・事業所でのさらなるチャレンジ、そして介人研としての次なるアクションへのフラッシュポイント（引火点）となる重要な機会です。2021年にはICTの活用や生産性向上、発信強化について等、介護人材課題に関する多角的なテーマで5回を開催しました。

挑

未来のスタンダードをつくる介人研ならではのチャレンジ

「介人研にしか出来ないこと」「介人研ならではのアクション」として、「人」にフォーカスした取り組みの深化があります。私たちが開発した「介護人材確保・育成・定着のためのポイント診断」ツールは、長崎県事業でご用命いただき、県下の介護施設・事業所の皆さまへ介護人材課題解消のヒントをお伝えする機会をいただきました。また、関係団体からも講演依頼や魅力発信ツールの作成をお任せいただくなど、新しいフィールドでの活動が広がっています。

